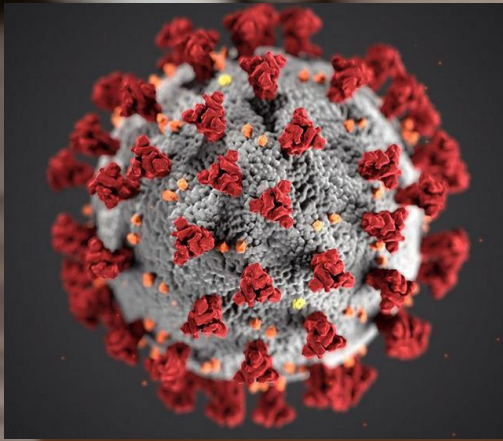


Herausforderungen der Strategischen Planung in Krisenzeiten

Mitgliederversammlung 2023

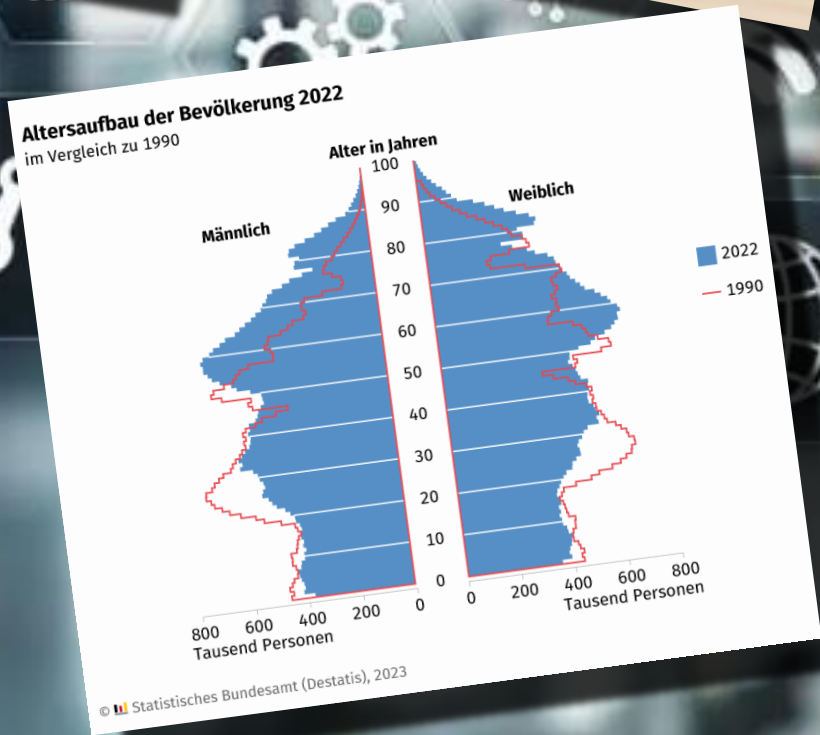


CRISIS





Krise Krise Krise Krise Krise



Chinesisches Schriftzeichen für "Krise"

危机

Gefahr

Gelegenheit
Chance

Krise und Transformation – Risiko oder Chance?





Welche Strategien tragen in einer Zeit permanenter Krisen und ständiger Veränderung?

Wie weit tragen Strategie angesichts der sich überschlagenden Ereignisse?



STRATEGIE

Klarheit - Bringt Ordnung ins Chaos

Fokus - Reduziert die Komplexität der Aufgaben

PYRAMIDE DER STRATEGIE



Fahrplan zur strategischen Ziel- und Jahresplanung



2023-2025

Einführung des Konzepts zur strategischen Ziel- und Jahresplanung

Überprüfung und Auseinandersetzung mit den strategischen Zielen des Verbandes

Januar 2023



Vergemeinschaftung der Handlungsziele

Verständigung über individuelle und gemeinsame Handlungsziele sowie der sich daraus ergebenden Arbeitsschwerpunkte auf den Juni-Klausuren (Klausur der Fachkonferenz + Klausur der Verwaltungsrunde)

Juni 2023

4. Quartal 2023

Austausch mit den MOs

Austausch und Abgleich der Handlungsziele bzw. Themenschwerpunkte für die kommenden drei Jahre mit den MOs auf den Regionalkonferenzen und MV

Sept./ Okt. 2023

Zusammenführung

Zusammenführung der Arbeitsergebnisse aus den Klausuren der Fachkonferenz und Verwaltungsrunde auf einer gemeinsamen Veranstaltung für alle Mitarbeitende

30.05. 23

Individuelle Entwicklung von Handlungszielen und Maßnahmen

Aufstellung/Erarbeitung von Handlungszielen und Maßnahmen jedes Einzelnen anhand des Planungsrasters

Vision

Eine gerechte Gesellschaft

„Der Paritätische leistet mit seinen Mitgliedsorganisationen im Land Brandenburg einen maßgeblichen Beitrag bei der Gestaltung gesellschaftlicher Rahmenbedingungen für eine gerechte (und inklusive) Gesellschaft, die Selbstbestimmung, Mitwirkung und Teilhabe ermöglichen.“

Strategisches Ziel

Meinungsführerschaft

„Der Paritätische übernimmt für ausgewählte, sozialpolitische Themen die Meinungsführerschaft.“



Strategisches Ziel

Innovation + Fachlichkeit

„Der Paritätische überprüft regelhaft seine aktuellen Positionen im Hinblick auf sich verändernde Herausforderungen. Er nutzt die Vielfalt seiner Mitgliedsorganisationen und sein Expertenwissen als Kompetenz bei der Sicherung fachlicher Standards und bei der Entwicklung innovativer Lösungsansätze, Beteiligungsformen und fachlicher Standards.“





Strategisches Ziel **Leistungsvorteile**

„Der Paritätische hält für seine Mitgliedsorganisationen Angebote vor, die diesen Leistungs- und Qualitätsvorteile bei der Gestaltung einer zukunftsorientierten, innovativen und adressatenorientierten sozialen Infrastruktur verschaffen.“



Strategisches Ziel

Qualitätsmanagement

„Der Paritätische besitzt ein gelebtes Qualitätsmanagementsystem, das zur stetigen Verbesserung der Arbeit beiträgt und damit die Leistungsfähigkeit des Verbandes sichert.“

Gesellschaftliche Entwicklungen

Situation unserer Mitglieder

Zusammenarbeit der Verbände

Entwicklungen in der Politik

Situation im Landesverband

ANALYSE



Fachkräftemangel

Finanzierung

Management

Flexibilität und Verdichtung der Arbeit

Demokratische Bildung



ANALYSE

#EchtGut – Vorfahrt für Gemeinnützigkeit

„Bei der Erbringung sozialer Dienstleistungen haben gemeinnützige Träger bei gleicher Eignung Vorrang vor staatlichen und privat-gewerblichen Trägern.“



Handlungsziel

Sozialplanung + Finanzierung

„Die Angebote der Mitglieder im Bereich der kommunalen Daseinsvorsorge werden auf der Grundlage qualifizierter Prozesse der Sozialplanung bedarfsgerecht und auskömmlich finanziert.“

Handlungsziel

Verhandlungs- kompetenz



„Die Mitglieder verfügen bis 2025 über die notwendige Verhandlungskompetenz, um qualifizierte, schiedsstellenfähige und nachhaltige Verhandlungsangebote einzureichen (Leistung, Qualität, Entgelt)“



Handlungsziel

Fachkräftesicherung

A hand is visible on the left side of the image, holding a chain of five blue paper cutouts of human figures. The figures are connected by their arms, forming a line. The background is a dark, textured wooden surface with visible grain patterns.

*„Die notwendigen personellen Ressourcen zur
Sicherung der Leistungsfähigkeit der Mitglieder
sind vorhanden.“*

Handlungsziel

Rechtsansprüche stärken

„Die Rechtsansprüche von Menschen auf bedarfsgerechte Hilfe sind unter sich verändernden politischen und strukturellen Bedingungen gesichert.“



Handlungsziel

Starke Bündnisse

„Der Verband verfügt über durchsetzungsstarke Bündnispartner, um seine verbandlichen Ziele zu erreichen.“



Handlungsziel

Mitgliederbindung



WIR hilft, stärkt
und verbindet.

„Der Verband hat die Bindung seiner Mitgliedsorganisationen erhöht, weil er ihre Bedarfe kennt, ihnen zahlreiche Möglichkeiten zur Mitwirkung erschließt und angemessene Leistungsangebote vorhält, weiterentwickelt und bekannt macht.“

Wie geht es weiter?

Dran bleiben...



Erfahrungen austauschen...

**Herzlichen Dank für
die Aufmerksamkeit!**

